

ProCarrera ist spezialisiert auf die direkte Vermittlung von europäischen Fachkräften – vom Absolventen bis hin zu hochqualifizierten Spezialisten mit den unterschiedlichsten Ausrichtungen. Wir verfügen über weitreichende Expertise für den gesamten Vermittlungsprozess sowie viel Engagement und Leidenschaft für unsere Partner.



Büro Deutschland
Sachsstraße 1a
85080 Gaimersheim

info@procarrera.eu
Telefon: +49 (0) 8458 603 711 22
Mobil: +49 (0) 175 700 08 48

Büro Rumänien
Mihail Kogalniceanustraße 11,
Bl. C1, Et. 4, Ap. 4.2
500173 Brasov

Telefon: +40 (0) 771 460 916
Mobil: + 40 (0) 368 406 882

MEDIZIN | TECHNIK | HANDWERK | AZUBIS

KOMPETENZ VERMITTELN. ZUKUNFT SICHERN.

Wir von ProCariera vermitteln hochqualifizierte, europäische Fachkräfte an deutsche Unternehmen. Dabei decken wir die Bereiche Gesundheit, Informatik, Handwerk und Ingenieurwesen ab. Wir verfügen über weitreichende Expertise für den gesamten Vermittlungsprozess sowie viel Engagement und Leidenschaft für unsere

Partner. Ihnen gilt unsere vollste Aufmerksamkeit. Auf der Basis von gegenseitigem Vertrauen bieten wir eine hohe Bewerberqualität, langfristige Mitarbeiterbindung durch passgenaue Kandidatenauswahl, transparentes Projektmanagement und Unterstützung bei der Integration der Bewerber in Deutschland.



LEISTUNG

ProCariera steht für professionelle und seriöse Dienstleistungen sowie individuelle Beratung für Ihr Unternehmen.

LEIDENSCHAFT

Mit viel Engagement und Leidenschaft setzen wir uns dafür ein, den richtigen Kandidaten für Sie zu finden.

PARTNERSCHAFT

Wir legen großen Wert auf Vertrauen. Nur so kann eine langfristige und erfolgreiche Zusammenarbeit entstehen.



Sven Malburg
Geschäftsführer

Seit mehr als 20 Jahren ist Sven Malburg ein erfolgreicher Ingolstädter Unternehmer. Der Diplom-Ingenieur weiß aus eigener Erfahrung, worauf es bei der richtigen Mitarbeiterauswahl ankommt. Gerne stellt Ihnen Sven Malburg die Dienstleistung und Vorteile von ProCariera in einem persönlichen Gespräch vor.



Alexandra Scheip
Geschäftsführerin/Recruitment Manager

Alexandra Scheip kommt aus Rumänien und kennt somit das Land, die Kultur und den dortigen Arbeitsmarkt. Sie hat BWL sowie Marketing studiert und lebt und arbeitet seit knapp 10 Jahren in Deutschland. Bei ProCariera ist Alexandra Scheip für die Kandidatenauswahl sowie den gesamten Bewerberprozess zuständig.

DAS BIETEN WIR IHNEN

Unser Ziel ist es, Ihre offenen Stellen mit kompetentem Personal zu besetzen. Den Fokus legen wir dabei auf Rumänien. Wir finden die Mitarbeiter, die genau zu Ihrem Unternehmen passen. Wir helfen den Fachkräften dabei, in Deutschland Fuß zu fassen und unterstützen sie unter anderem bei der Wohnungssuche sowie beim Erlernen der deutschen Sprache bis zum benötigten Sprachniveau.

Sicherheit und Vertrauen sind uns wichtig. Deshalb suchen wir für Sie kostenfrei einen Ersatz, sollten die vermittelten Mitarbeiter innerhalb der ersten drei Monate von ihrem Vertrag bei Ihnen zurücktreten.

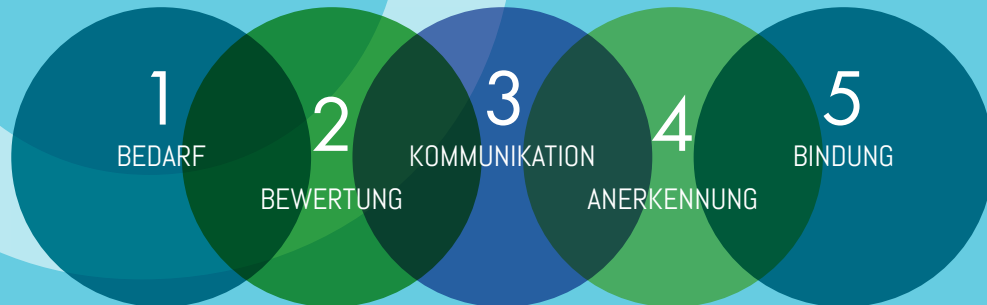
RUMÄNIEN, WEIL...

...rumänische Fachkräfte hochqualifiziert, fleißig sowie engagiert sind und von ihren Kollegen und Kunden sehr geschätzt werden. Das zeigt sich an den Kandidaten, die wir bereits erfolgreich an deutsche Unternehmen vermittelt haben. Die Bewerber sehen in Deutschland die Möglichkeit, eine sichere Zukunft für sich und ihre Familie aufzubauen. Sie sind daher sehr lernwillig, ausdauernd und flexibel. Für Rumänen ist es außerdem leichter, die deutsche Sprache zu lernen, da es viele Gemeinsamkeiten zwischen der deutschen und rumänischen Sprache gibt. Die rumänischen Fachkräfte eignen sich deshalb schnell ein klares und verständliches Deutsch an.

SO ARBEITEN WIR MIT IHNEN ZUSAMMEN

Das eingespielte und internationale Team von ProCarrera initiiert und begleitet den gesamten Bewerberprozess. Wir sind darauf spezialisiert, die passende Fachkraft für Ihr Unternehmen zu finden. Gemeinsam mit Ihnen stellen wir fest, welche Qualifikationen Sie suchen. Durch unser vielfältiges Netzwerk in Osteuropa können wir bei der Vermittlung auf einen großen Bewerberpool zugreifen.

Wir überprüfen die Fähigkeiten sowie den Lebenslauf der Bewerber und führen das erste Bewerbungsgespräch. Im weiteren Verlauf übernehmen wir die Planung und Organisation des ersten Gespräches mit Ihrem Unternehmen. Ist eine passende Fachkraft für Sie dabei, begleiten und unterstützen wir die Mitarbeiter bei allen Prozessen, um in Deutschland Fuß zu fassen und die Arbeit bei Ihnen aufzunehmen.



IN 5 SCHRITTEN ZU NEUEM PERSONAL

Mit hochqualifiziertem Personal aus Osteuropa können Sie Ihren Bedarf an Fachkräften decken. Wir von ProCarrera helfen Ihnen dabei und stehen Ihnen als seriöser und kompetenter Partner zur Seite. Dabei übernehmen wir das Risiko. Denn wir finden für Sie kostenfrei neue Fachkräfte, sollten die

Mitarbeiter innerhalb der ersten drei Monate ihren Arbeitsvertrag kündigen. Bei einer positiven Vermittlung erfolgt unsere Bezahlung auf Provisionsbasis. Bedarf, Bewertung, Kommunikation, Anerkennung und Bindung – in diesen fünf Schritten finden Sie mit uns die Mitarbeiter, die Sie schon lange suchen.

1 BEDARF

In einem persönlichen Gespräch erörtern wir genau, welche Fachkräfte Sie für Ihr Unternehmen suchen. Durch unser hohes Maß an Flexibilität und unsere Expertise gehen wir bei der Kandidatenauswahl exakt auf Ihren individuellen Bedarf und Ihre Ziele ein. So finden wir zuverlässig potenzielle Bewerber, die den gewünschten Anforderungsprofilen entsprechen.

2 BEWERTUNG

Bei der Auswahl der Kandidaten gehen wir sehr präzise vor. Wir führen Vorstellungsgespräche und prüfen das Wissen, die beruflichen Erfahrungen sowie die Eignung der Fachkräfte. Erst, wenn wir sicher sind, dass die Kandidaten zu Ihren Anforderungen passen, empfehlen und organisieren wir ein Treffen zwischen Ihnen und Ihren potenziellen Mitarbeitern.

3 KOMMUNIKATION

Eine vollständige Integration in Deutschland kann nur über die Sprache gelingen. Deshalb bieten wir bei Bedarf unterschiedliche und passgenaue Deutschkurse für die europäischen Bewerber an. In Online-Sprachkursen können die Fachkräfte das benötigte Sprachniveau erreichen.

4 ANERKENNUNG

Eine Anerkennung von beruflichen Qualifikationen ist in Deutschland mit einem hohen bürokratischen Aufwand verbunden. Wir von ProCarrera unterstützen die Bewerber in diesem komplexen Verfahren, sodass sie eine positive und sichere Zukunft in Deutschland und in Ihrem Unternehmen beginnen können.

5 BINDUNG

Wir sind der Meinung, dass eine erfolgreiche Vermittlung nicht in dem Moment aufhört, in dem wir passende Mitarbeiter für Sie gefunden haben. Deshalb legen wir Wert darauf, Ihr Unternehmen langfristig zu begleiten und auch in Zukunft zu beraten.

WIR UNTERSTÜTZEN IHRE ZUKÜNFTIGEN MITARBEITER

BEHÖRDEGÄNGE

In Deutschland angekommen, erwartet die Bewerber eine Vielzahl an bürokratischen Hürden. Wir von ProCariera begleiten Ihre zukünftigen Mitarbeiter zu allen wichtigen Behörden, wie der Krankenkasse, dem Rathaus oder der Bank, und unterstützen sie beim Ausfüllen wichtiger Dokumente und Formulare.



DEUTSCHKURSE

Eine gute Integration der Bewerber können wir vor allem über das sichere Beherrschen der deutschen Sprache erzielen. Deshalb bieten wir individuelle Deutschkurse an, um für jede Fachkraft und jedes Sprachniveau die optimale Lösung zu liefern. In Kooperation mit Universitäten bieten wir Deutschkurse per Skype an. So können die Bewerber von jedem Ort aus unsere Sprache lernen – entweder bevor sie nach Deutschland kommen oder berufsbegleitend. Egal ob ein Drei-Monats-Kurs oder ein Intensivkurs mit fünf Einheiten pro Woche – wir finden das passende Modell, das zu Ihrem Zeitplan und zu unseren Kandidaten passt.

WOHNUNGSSUCHE

Hinsichtlich der Unterbringung stehen wir den Bewerbern ebenfalls zur Seite. Mit Hilfe unseres Netzwerkes aus sozialen Einrichtungen und Verbänden helfen wir den Fachkräften eine passende Wohnung zu finden, um sich auch in ihrem neuen Lebensumfeld einzurichten.

UNSERE BEREICHE



TECHNISCHE FACHKRÄFTE

Wenn es um die Informationstechnologie und Ingenieurleistungen weltweit geht, haben osteuropäische Länder ein enormes Potenzial. Deren IT-Kräfte verfügen über eine vielschichtige Ausbildung und fundierte Englischkenntnisse. Ebenso hochqualifiziert sind osteuropäische Ingenieure.

MEDIZINISCHE FACHKRÄFTE

Das deutsche Gesundheitssystem ist zunehmend auf medizinisches Personal aus dem Ausland angewiesen. Jeder zehnte Arzt hat keine deutsche Staatsangehörigkeit. Ein Anteil, der in den letzten 20 Jahren um mehr als das Vierfache gestiegen ist.

Wir haben ein Netzwerk aus vielen medizinischen Einrichtungen in Osteuropa aufgebaut und legen großen Wert auf eine hohe Expertise der Fachkräfte. Wir vermitteln Ärzte aus fast allen Fachbereichen, Gesundheits- und Krankenpfleger sowie Altenpflegehelfer. Außerdem finden wir für Sie medizinisches Hilfspersonal und Auszubildende.



FACH- UND HILFSKRÄFTE, AZUBIS

Die Auftragsbücher der deutschen Handwerksbetriebe sind voll. Wir finden für Sie gerne die passenden Fachkräfte – von Dachdeckern über Heizungsbauer und Elektroinstallateure bis hin zu Metallbauern und Schlossern. In unserem Bewerberpool haben wir ebenfalls eine Vielzahl an Hilfskräften und Auszubildenden.